AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 29 del 15 giugno 2017

OGGETTO: attivazione n. 2 tirocini extracurriculari di inserimento lavorativo presso il Dipartimento Presidenza, Settore "Alta Formazione e Università" e presso il Dipartimento "Bilancio, Finanze e Patrimonio", Settore "Ragioneria Generale" - Regione Calabria.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;

- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;

- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;

- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo;*

- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;

- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita;*

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013;*

- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante "*Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria*";

- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*.

PREMESSO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l'ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di formazione ed orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento lavorativo;

- nell'ambito di Master Universitario di II livello in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*", il Dipartimento Presidenza, Settore "Alta Formazione e Università", della Regione Calabria ha realizzato attività formative relative a stage ospitando n. 1 tirocinante all'interno dei propri uffici al fine di realizzare gli obiettivi professionalizzanti del Master e con l'intento di fornire ai predetti maggiori abilità e conoscenze nell'esercizio delle relative attività;

- all'esito del predetto periodo di stage, il Dipartimento Presidenza, con nota acquisita agli atti di Azienda in data 28 aprile 2017 prot. n. 1727, ha fatto richiesta di trasformare il tirocinio curriculare, svolto dalla d.ssa Mariarosaria Schipani, in un tirocinio extra-curriculare della durata di 6 mesi in favore della stessa, in considerazione del proficuo impegno dimostrato in tutte le attività e del valido supporto garantito agli uffici ospitanti, al fine di garantirne la continuità;

- è, altresì, presente, ad oggi in atti di Azienda una sola proposta di attivazione di un tirocinio formativo, datata 29 maggio 2017 prot. n. 2158, da parte della d.ssa Raffaella Camastra, che, in vista del completamento del suo percorso universitario specialistico presso l'Università della Calabria, ha chiesto di potere arricchire il processo di apprendimento e di formazione in modo da sviluppare un'occasione formativa di alto e qualificato profilo, attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro, con l'obiettivo di agevolare le future scelte professionali;

- il Dipartimento "Bilancio, Finanze e Patrimonio", Settore "Ragioneria Generale", con nota del 20 giugno 2017 prot. 0202818, acquisita agli atti in pari data con prot. 2383, ha richiesto l'attivazione di un tirocinio, stante la necessità di avere un supporto nelle attività di natura contabile e di rendicontazione;

CONSIDERATO CHE

- il tirocinio di inserimento lavorativo costituisce per il tirocinante un'opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l'inserimento in un ambiente di lavoro, che consenta allo stesso di sperimentarne in modo concreto la realtà;

- Azienda Calabria Lavoro, ritenendo estremamente importante la formazione "nel lavoro" come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese, nella sua attitudine a fungere da fattore determinate per la crescita umana, culturale e professionale di un individuo e rinvenendo nelle collaborazioni istituzionali fra pubbliche amministrazioni l'elemento centrale per la costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l'iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini;

- con riguardo al tirocinio in favore della d.ssa Camastra, si ritiene di dover individuare l'Ente ospitante nel Dipartimento Bilancio, Settore "Ragioneria Generale", giusta richiesta in atti sopra citata;

RITENUTO, pertanto, di dover attivare i n. 2 tirocini extracurriculari di inserimento lavorativo in favore delle unità come sopra individuate per la durata di sei mesi decorrenti dalla sottoscrizione dei relativi progetti formativi e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014, con ciascuno dei Dipartimenti indicati, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed i rispettivi Dipartimenti, la qualità di soggetti ospitanti;

RITENUTO, altresì, di riconoscere a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo, per i sei mesi, di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e, a tal fine, impegnare la complessiva somma di € 6.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore dei tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 2 tirocini extracurriculari di inserimento lavorativo della durata di 6 mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dei relativi progetti formativi, in favore della d.ssa Mariarosaria Schipani, già ospitata presso il Dipartimento Presidenza, settore "Alta Formazione e Università", a titolo di stage nell'ambito del Master Universitario di II livello in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*", nonché della d.ssa Raffaella Camastra presso il Dipartimento "Bilancio, Finanze e Patrimonio", Settore "Ragioneria Generale";

- **di autorizzare** la sottoscrizione delle relative Convenzioni secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 con ciascuno dei Dipartimenti, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed il rispettivo Dipartimento, la qualità di soggetto ospitante;

- **di riconoscere** a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo, per tutti i sei mesi, di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali, dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore;

- **di nominare** responsabile del procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;

- **di impegnare** la complessiva somma di € 6.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;

- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Commissario Straordinario
ing. Luigi Zinno